2026 年 10 月
三菱商事太陽株式会社

採用活動におけるハラスメント防止の取組みについて

1. 採用活動に関する基本方針

当社は「ハラスメント防止のための基本方針」に基づき、役員及び従業員による社外の方（取引先、求職者等）へのハラスメントについてもその防止及び適切な対処に取り組みます。

採用選考、会社説明会、職場見学、インターンシップ、内定者対応その他の採用活動において、応募者等の人格若しくは尊厳を傷つけ、精神的若しくは身体的な苦痛を与え、又は職業選択の自由を妨げる言動を許しません。相談又は事実確認への協力を理由として、選考上その他の不利益な取扱いを行いません。相談者及び関係者の個人情報、プライバシーを適切に保護します。

2. 採用活動における行動ルール

- 面談・面接は、原則として業務時間内に、会社施設、オンライン又は第三者の目がある適切な環境で実施します。
- 求職者との 1 対 1 での飲酒を伴う飲食は行いません。採用活動上必要な飲食を伴う行事は、事前に総務・人事部の承認を得て実施します。
- 個別面談は、原則として会社が指定又は承認した方法で実施し、私的な SNS や個人の連絡先のみを使用した連絡は行いません。
- 他社の選考辞退、内定承諾又は入社を不当に強要しません。また、内定辞退等を理由とする不利益を示唆しません。
- 採用判断との合理的な関連性がない私生活、思想信条、家族、結婚、妊娠・出産等に関する質問や情報提供の要求を行いません。
- 性的な冗談、容姿に関する不適切な発言、交際や私的な食事への執拗な誘い、身体接触その他相手が望まない言動を行いません。
- 面談その他の接点において懸念が生じた場合は、速やかに総務・人事部へ報告します。

3. 採用活動に関わる役員・従業員への教育

当社は、面接、会社説明会、職場見学、インターンシップ、内定者対応等に関与する役員・従業員に対し、就活ハラスメントの防止、公正な採用選考、個人情報及びプライバシーへの配慮に関する教育・周知を実施します。

4. 就活ハラスメントに関する相談窓口

当社の採用活動において、ハラスメントに当たると思われる言動を受けた場合又は見聞きした場合は、以下の窓口へご相談ください。相談者の秘密及びプライバシーに配慮し、相談したことを理由として選考・合否その他に影響を及ぼすことはありません。

相談窓口：soudan-mct@mctaiyo.co.jp

以　上